

5 АВГУСТА ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ» СОСТОЯЛАСЬ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ, ПОСВЯЩЕННАЯ ИТОГАМ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ. С ОТЧЕТНЫМИ ДОКЛАДАМИ ВЫСТУПИЛИ РУКОВОДИТЕЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА Е. Н. РЯБИКОВ.
В ПРЕНИЯХ ПО ДОКЛАДАМ СО СВОИМИ ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ И КРИТИЧЕСКИМИ ЗАМЕЧАНИЯМИ ВЫСТУПИЛИ Т. ГРИХТЕР, ПОПОВ, СИНЧАГОВ, БОРИСОВ, ЛАНЦОВ, КУЗНЕЦОВ, ДМИТРИЕВ.
КОНФЕРЕНЦИЯ ПРИНЯЛА РАЗВЕРНУТОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ.

Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 31 (762) Четверг, 13 августа 1970 г. Цена 1 коп.

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Из доклада руководителя предприятия

Соревнуясь за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, за досрочное выполнение пятилетнего плана, работники нашего предприятия добились определенных производственных успехов и успешно выполнили принятые на 1970 год повышенные социалистические обязательства. Успешному выполнению задач способствовал коллективный договор.

сичное планирование. Задания рабочим в большинстве случаев накануне смен не подготавливаются. Это влечет за собой простои, потери рабочего времени, невыполнение норм выработки, неполное использование оборудования.

По обязательствам договора за первое полугодие нужно было выполнить 147 пунктов, выполнено полностью — 143, частично — 1, не выполнено — 3.

Недостаточно четко ведется календарное планирование внутри цехов, руководство ряда подразделений слабо контролирует своевременный запуск деталей в производство и обеспечение установленных графиков сдачи продукции.

По разделу «Выполнение государственного плана» полностью выполнены все 24 пункта. План первого полугодия по общему объему производства и основным технико-экономическим показателям перевыполнен. Производительность труда по сравнению с тем же периодом прошлого года возросла на 16,9 процента. Наше предприятие работает рентабельно. Все цехи основного производства, цехи подготовки и вспомогательного производства выполнили свои полугодовые планы по объему товарной продукции.

План второго полугодия более напряженный. И для его выполнения необходимо приложить все силы и знания.

Вместе с тем необходимо отметить, что в работе отдельных подразделений имели место существенные недостатки и упущения, исторные были связаны как с внешними причинами объективного характера, так и внутренними. Внешние причины — это несвоевременное обеспечение комплектующими и материалами, многочисленные конструктивные доработки.

Выполнению производственной программы первого полугодия способствовало дальнейшее внедрение новой техники и передовой технологии, а также других организационно-технических мероприятий.

Одной из главных внутренних причин большинства недостатков и упущений является слабая дисциплина по выполнению сроков и графиков сдачи деталей, узлов и агрегатов. В результате этого заготовительные и агрегатные цехи работают неритмично, в ряде случаев не выполняют номенклатурные планы, например, цехи №№ 2 и 42. Серьезные недостатки в организации труда наблюдаются на производственных участках, слабо организовано сменное и ме-

По плану оргтехмероприятий подлежало выполнению 50 пунктов, полностью осуществлено — 39, на второе полугодие перенесено — 10, на следующий год — 1 мероприятие.

Выполняя этот план, на предприятии внедрили изготовление точных заготовок методом горячей объемной штамповки и литья, освоили применение специальных точных профилей, отработали новую схему покрытий.

Во втором полугодии будет освоено приспособление для проточки крупных шаблонов, будет создана централизованная мастерская по ремонту пневмоинструмента, и т. д.

Выполнение оргтехмероприятий позволило коллективу повысить качество и надежность агрегатов и изделий, механизировать тяжелый ручной труд 26 рабочих, уменьшить расход черных металлов на 76 тонн, цветных — на 4,5 тонны, снизить трудоемкость изделий на 10 процентов.

Рационализация и изобретательство

В первом полугодии рационализаторы и изобретатели сэкономили предприятию 104458 рублей, на 20 процентов превысив контрольные цифры. 199 рационализаторских предложений в первом полугодии внедрено в производство. Лучшими рационализаторскими предложениями являются новые разработки, предложенные слесарем Н. Ф. Шмагиным из цеха № 24 (экономический эффект 1165 руб.) и зам. начальника цеха № 41 Д. Я. Фролова (экономический эффект 6051 руб.).

В Государственный комитет по делам изобретений и открытий поданы 3 заявки на предполагаемые изобретения. Сейчас на предприятии проводится конкурс, цель которого — внедрить заимствованные изобретения. Технические службы уже ознакомлены с описаниями 25 таких изобретений, 2 из них приняты к внедрению, на 137 разработок запрошена техническая документация.

Наибольших показателей в социалистическом соревновании по созданию фонда экономии добились цехи №№ 1, 4, 12, 21, 30, 31, 41, отдел главного энергетика, отдел, где начальником т. Кижаев, и ряд других.

Но не все подразделения активно и плодотворно занимаются рационализаторской работой. Наша ближайшая задача — вовлечь в ряды рационализаторов инженеров, техников, мастеров, молодых специалистов и передовиков производства, добиться выполнения наших обязательств по всем пунктам.

Трудовая дисциплина

Коллектив нашего предприятия известен в городе многими славными делами. Однако есть в нашем коллективе недобросовестные люди, нарушающие трудовую дисциплину, общественный порядок, непроизводительно использующие свое рабочее время. По сравнению с первым полугодием прошлого года у нас возросло количество прогулов и нарушений общественного порядка. Потери рабочего времени за счет прогулов и нарушений составили 385 человеко-дней.

— 21, в тридцать первом — 19 и т. д.

В первом полугодии в цехе № 1 совершено 28 нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, в цехе № 11 — 29, в девятнадцатом — 35, в цехе № 21 — 55, в сорок втором

Причина нарушений и прогулов — злоупотребление спиртными напитками. Пьянство — основное зло, с которым нужно вести непримиримую борьбу. Следует обратить внимание на ослабление воспитательной работы в ряде цехов. Администрации и общественным организациям необходимо разработать конкретные мероприятия по борьбе с нарушениями трудовой дисциплины и общественного порядка. К нарушителям нужно смелее применять самые эффективные меры воздействия. Широкие возможности в этом плане нам предоставляет недавно принятый закон о труде.

Организация труда и техническое нормирование

Все одиннадцать мероприятий этого раздела колдоговора выполнены.

в первом полугодии 1970 г. Нами показатели были бы еще выше, если бы все цехи выполнили задание по снижению трудоемкости.

В результате дальнейшего совершенствования технологических процессов, более эффективного применения премиальной системы оплаты труда, пересмотра устаревших и заниженных норм, выполнения плана оргтехмероприятий за отчетный период технологическая трудоемкость изделий снижена в среднем на 10 процентов.

Для дальнейшего улучшения организации заработной платы и технического нормирования необходимо начальникам цехов и отделов, руководителям служб разработать и утвердить комплексный план и цеховые планы оргтехмероприятий.

Производительность труда в первом полугодии 1970 года по сравнению с первым полугодием 1969 года возросла на 16,9 процента, средняя заработная плата на одного работающего — на 4,2 процента, в том числе на одного рабочего — на 4,6 процента. Удельный вес премии в зарплате рабочих-сдельщиков возрос с 21,3 процента в первом полугодии 1969 г. до 23,7 процента

Делегатам конференции будет небезинтересно знать, как выросла производительность труда и заработная плата по сравнению с 1965 годом. Так среднемесячная производительность труда в первом полугодии против 1965 года выросла в два с лишним раза. Среднемесячная зарплата на одного работающего составила 137 процентов к 1965 году, а среднемесячная зарплата производственного рабочего — 145,6 процента.

Из доклада председателя профкома Социалистическое соревнование

Успешному выполнению производственного плана в значительной мере способствовало дальнейшее развертывание социалистического соревнования. В настоящее время в соревновании за высокую культуру производства и коммунистическое отношение к труду участвуют все подразделения предприятия. Свыше 95 процентов рабочих, инженерно-технических работников и служащих имеют индивидуальные социалистические обязательства. За успешное выполнение социалистических обязательств в борьбе за высокую культуру производства цехам №№ 6, 9, 15, 16, 22, 30, цент-

ральной лаборатории, отделу, где начальником т. Логвиненко и другим, присвоено почетное звание «Коллектив высокой культуры производства и организации труда». Цехам №№ 9, 30, центральной лаборатории, ЦИЛу, отделу сварки и другим присуждено звание «Коллектив коммунистического труда». Звания «Ударник коммунистического труда» удостоены 42,3 процента рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятия.

Подготовка кадров и повышение их квалификации

Мероприятия этого раздела колдоговора полностью выполнены. В деле повышения производительности труда большую роль играет уровень технической подготовки, культуры и образования кадров. План по подготовке новых рабочих в первом полугодии выполнен уже на 75 проц. Семьдесят пять рабочих освоили вторые профессии, 108 человек окончили школы по изучению передовых методов труда, 225 — курсы целевого назначения. Почти двести работников предприятия учатся без отрыва от производства в техникумах, 121 — на вечерних и заочных отделениях вузов.

Наряду с этим необходимо отметить следующие недостатки в обучении кадров: неполная обеспеченность учеников постоянной работой и оборудованием; слабый контроль мастеров за работой учеников, недостаточная материально-техническая база. Нам необходимо шире использовать опыт передовиков производства в обучении молодых рабочих.

На этой конференции мы подводим итоги выполнения колдоговора, а следовательно и нашей работы за первое полугодие ленинского года. Во втором полугодии перед коллективом стоят большие и ответственные задачи по выполнению государственного плана и повышенных социалистических обязательств в честь предстоящего XXIV съезда КПСС. Это потребует от нас мобилизации всех неиспользованных резервов и возможностей, улучшения руководства производством, повышения дисциплины в выполнении сроков сдачи деталей и агрегатов, приказов, решений и мероприятий.

Мы должны обеспечить выполнение производственных заданий за счет лучшего использования оборудования, укрепления трудовой дисциплины, широкого внедрения передовой технологии, значительного улучшения качества выпускаемой продукции, шире внедрять хозяйственный расчет, доведя его показатели до каждого цеха, участка, бригады. Ознаменуем новыми трудовыми успехами XXIV съезд КПСС.

Юбилейной Почетной грамотой Министерства и ЦК профсоюза нашей отрасли. Хорошо организовано социалистическое соревнование в цехах №№ 1, 6, 8, 9, 15, 17, 18, 30, в центральной лаборатории, отделе, где начальником т. Логвиненко, отделе сварки и т. д.

Вместе с тем необходимо отметить, что в ряде подразделений как, например, в цехах №№ 12, 19, 31 и т. д. социалистическое соревнование находится не на должном уровне. Имеющиеся обязательства порой не конкретны,

(Окончание на 2 стр.)

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛДОГОВОРА

Из доклада председателя профкома

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

мало содержательны, экономически не обоснованы, не подкреплены организационно-техническими мероприятиями. Итоги соревнования подводятся нерегулярно, зачастую отсутствует показ результатов и хода выполнения обязательств. В результате слабого контроля со стороны профсоюзных комитетов и администрации за выполнением принятых обязательств часть цехов, отделов и отдельные рабочие не выполняют их.

Необходимо добиваться того, чтобы социалистическое соревнование стало важнейшей формой участия в коммунистическом строительстве. Мы должны улучшить руководство движением за коммунистический труд.

Хочется отметить, что взятые повышенные обязательства на первое полугодие коллективом предприятия полностью выполнены. Так план по реализации продукции выполнен на 102,2 процента. Объем реализованной продукции по сравнению с соответствующим периодом 1969 года возрос на 15,6 процента. Предприятием получено 475 тысяч рублей сверхплановой прибыли. План по производительности труда перевыполнен на 2,9 процента. Коллектив предприятия в соревновании за наивысшую производительность труда был награжден обкомом профсоюза и облисполкомом Юбилейным вымпелом и Флагом трудовой славы.

К первому мая 25 процентов производственных рабочих-сдельщиков выполнили свои пятилетние планы. За полугодие разработано десять планов НОТ, от внедрения которых получен экономический эффект в 25 тысяч

рублей. В ленинский юбилейный субботник весь коллектив работал на сэкономленном топливе и материалах. Заработанные средства (20,5 тысяч руб.) отчислены в фонд досрочного завершения пятилетки.

Поддерживая патристический почин передовых предприятий Москвы в разрывании социалистического соревнования в честь XXIV съезда КПСС, коллектив нашего предприятия также принял на себя повышенные обязательства. На основе внедрения новой техники, прогрессивной технологии, опыта новаторов, совершенствования системы планирования и экономического стимулирования обеспечить в 1970 г. рост объема реализации продукции по сравнению с 1969 г. на 10 процентов, вместо 9 ранее принятых; завершить годовой план по реализации продукции и выпуску большинства изделий к 24 декабря; получить сверхплановую прибыль в сумме 550 тысяч руб., вместо 150 тысяч руб.; каждому производственному рабочему выполнить годовое задание к первому декабря и т. д. Но, кроме того, приняты отдельные пункты, экономический эффект которых трудно подсчитать.

Для осуществления решений июльского Пленума ЦК КПСС по вопросам дальнейшего развития сельского хозяйства коллектив предприятия принял на себя дополнительные обязательства: заготовить сена 200 тонн, убрать картофель с площади 70 га, досрочно выполнить план мероприятий по оказанию шефской помощи совхозу.

Принятые новые повышенные обязательства накладывают на нас еще большую ответственность.

Улучшение условий труда и социальное страхование

Этому разделу по колдоговору профсоюзный комитет уделял в своей работе пристальное внимание. Из 25 пунктов выполнено — 23, и два находятся в стадии выполнения: работа по вентиляции в цехе № 1, 3, 13, 15, 18, 22. Анализ показывает, что в этих цехах лучше ведется работа по инструктажам работающих, выполнению соглашений, заключенных между администрацией цехов и цеховыми комитетами.

Дополнительно к соглашению об улучшении условий труда было выполнено более пяти мероприятий.

На выполнение всех указанных мероприятий израсходовано 21,3 тысячи рублей.

На предприятии за отчетный период была проделана значитель-

ная работа, способствующая соблюдению правил техники безопасности и снижению травматизма. Ни одного несчастного случая за полугодие не произошло в цехах №№ 1, 3, 13, 15, 18, 22. Анализ показывает, что в этих цехах лучше ведется работа по инструктажам работающих, выполнению соглашений, заключенных между администрацией цехов и цеховыми комитетами.

Но случаи травматизма изжиты далеко не везде. Неблагополучно в этом отношении в цехах №№ 21, 41, 2, 10, 11, 14, 16.

Необходимо отделу техники безопасности, администрации цехов и цехкомам усилить контроль за соблюдением правил и норм техники безопасности.

Жилищно-бытовые вопросы

В течение полугодия большая работа проделана по улучшению жилищно-бытовых условий трудящихся. Сдан и заселен 80-квартирный дом. Форсируется строительство второго дома. На капитальный ремонт жилого фонда и культурно-бытовых зданий израсходовано 127,1 тысячи рублей.

Значительные работы ведутся на фабрике-кухне, в ДК, детском комбинате, на стадионе. Начато строительство лечебного корпуса в профилактории. Город озеленя-

ется, на его территории посажено более 850 деревьев, кустарники, много цветов.

Несколько хуже обстоят дела с текущим ремонтом. План текущего ремонта выполнен только на 43 процента. На это надо обратить самое серьезное внимание и немедленно заняться комплектованием цеха № 25 для текущего ремонта или через городские организации добиваться создания групп текущего ремонта жилья при горбыткомбинате.

Забота об отдыхе

Все мероприятия этого раздела выполнены. За полугодие профкомом приобретено и реализовано за счет средств социального страхования 103 путевки в санатории (из них 73 процента получили рабочие), в дома отдыха — 226 путевок (из них 82,3 процента выделено рабочим). Дополнительно приобретено и реализовано с оплатой за счет фонда предприятия 125 путевок и курсовок в санатории и 57 путевок в южные дома отдыха. По туристским путевкам отдохнуло 86 работников. На лечебное питание было направлено 175 человек, из них 22 человека получили бесплатное питание. Более 52 тысяч рублей было израсходовано из средств профкома и фонда предприятия на оказание материальной помощи и посещение больных.

Большую работу проводит профком по оздоровлению детей. В пионерском лагере «Дружба» отдохнуло за две смены 593 ребенка. в южный пионерский лагерь «Радуга» на берегу Черного моря выезжало 60 детей. Городской пионерский лагерь «Орленок» принял 175 ребят.

Большой популярностью у работников предприятия пользуется профилакторий, устроенный на базе пионерского лагеря. За четыре месяца этого года там отдохнуло и подлечилось 400 человек. Но медицинское обслуживание в профилактории должно быть значительно лучше.

Культурное обслуживание

Вся работа коллектива библиотеки была направлена на достойную встречу Ленинского юбилея. Для этого использовались разные формы и методы пропаганды книг, показывающих борьбу партии и всего народа за претворение в жизнь заветов В. И. Ленина. Работники составляли списки рекомендательной литературы, планы чтения, картотеки и плакаты; вели большой подбор литературы для семинаров, докладов, лекций, бесед и прочее. В читальном зале были прочитаны лекции-обзоры и проведены два диспута на ленинские темы.

Кроме того, в библиотеке систематически оформляются выставки ко всем знаменательным датам. Проводятся обзоры новинок литературы, постоянно очищается и пополняется книжный фонд. Укомплектована двадцать одна библиотека-передвижка.

Большую воспитательную работу проводит и Дворец культуры. Здесь работает 25 кружков, ими руководят опытные специалисты, педагоги. Работники ДК вместе с культурно-массовой комиссией профкома, библиотекой, комитетом комсомола, партийным комитетом организуют тематические вечера, концерты художественной самодеятельности, вечера отдыха, лекции, встречи в клубах, массовые праздники: «Проводы русской зимы», «День молодежи» и т. д.

В течение года проводилась работа среди детей и подростков рабочих и служащих предприятия. Были созданы детские клубы, в ДК организовывались массовые мероприятия для ребят.



Ударник коммунистического труда Николай Шадрин работает фрезеровщиком в цехе № 1. В своем коллективе пользуется уважением как специалист, хороший товарищ, активный общественник.

СКОРО ТИРАЖ

В центральную кассу нашего города в апреле 1970 г. была предъявлена двадцатирублевого достоинства облигация трехпроцентного государственного займа. На нее выпал выигрыш — 2500 руб. Сберегательные кассы города за этот год оплатили облигаций государственного 3-х процентного займа на сумму 10140 рублей.

15 августа этого года в Алматы состоится 33 тираж выигрышей по государственному 3-х процентному внутреннему займу 1966 г. Эти облигации являются удобной и выгодной формой хранения денежных сбережений населения. По облигациям займа выплачивается доход в виде выигрышей, которые разыгрываются в размере 5000, 2500, 1000, 500,

100 и 40 рублей на двадцатирублевую облигацию, включая ричательную стоимость ее облигациям в 10 руб. выпадает половина выигрыша.

Вероятность выигрыша по облигациям займа увеличивается каждым тиражом, поскольку количество выигрышей, разыгрываемых в тиражах, остается неизменным до конца срока займа. Выигравшие погашаются в выплате и в дальнейшем тиражах не участвуют.

Облигации займа свободно продаются и покупаются сберегательными кассами. При покупке облигации 3-х процентного государственного займа!

В. КАЛЕНОВ
заведующая центральной сберкассой

ПРЕДУПРЕЖДАЙТЕ ОСТРЫЕ ЖЕЛУДОЧНО-КИШЕЧНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Для предупреждения заболевания необходимо напомнить о причинах, вызывающих их и о мерах борьбы с ними.

Эти заболевания передаются от больного к здоровому.

КАК ПРОИСХОДИТ ЗАРАЖЕНИЕ?

Источником распространения является больной человек. В шечнике больного находится большое количество микробов. Здоровые люди заражаются в том случае, если в их организм попадают микробы, выделившиеся из кишечника больного.

Чаще всего заражение происходит через пищу или посуду, загрязненную руками нечистоплотных людей. На руки здорового человека могут попасть мельчайшие частицы выделений больного с возбудителями. Это может произойти при соприкосновении с загрязненными вещами, при посещении уборной и т. п. Распространению заболевания способствуют мухи. На своих лапках и крыльях они могут переносить возбудителей с нечистот на продукты питания.

ЧТО НАДО ДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ УБЕРЕЧЬСЯ ОТ ОСТРЫХ ЖЕЛУДОЧНО-КИШЕЧНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.

- Обязательно тщательно мыть руки перед едой.
- Мыть руки с мылом после каждого посещения туалетной комнаты.
- Соблюдать строжайшую чистоту в местах приготовления и приема пищи.
- Оберегать пищевые продукты от мух и любого загрязнения.
- Не оставлять пищу открытой.
- Не покупать овощи и фрукты у случайных лиц.
- Сырые овощи и фрукты перед едой тщательно обмывать.
- Обязательно кипятить сырое молоко.
- Не пить сырую воду из открытых водоемов.
- Соблюдать чистоту в жилом помещении, местах общего пользования, во дворе, на улице.
- В связи с неблагоприятной эпидемической обстановкой в реке запрещено купание.
- При появлении поноса надо немедленно обратиться к врачу.
- ребенку, заболевшему поносом, надо вызвать врача на дом.
- Самолечением заниматься нельзя!
- ПОМНИТЕ:** выполнение простых гигиенических правил предупредит острые желудочно-кишечные заболевания.